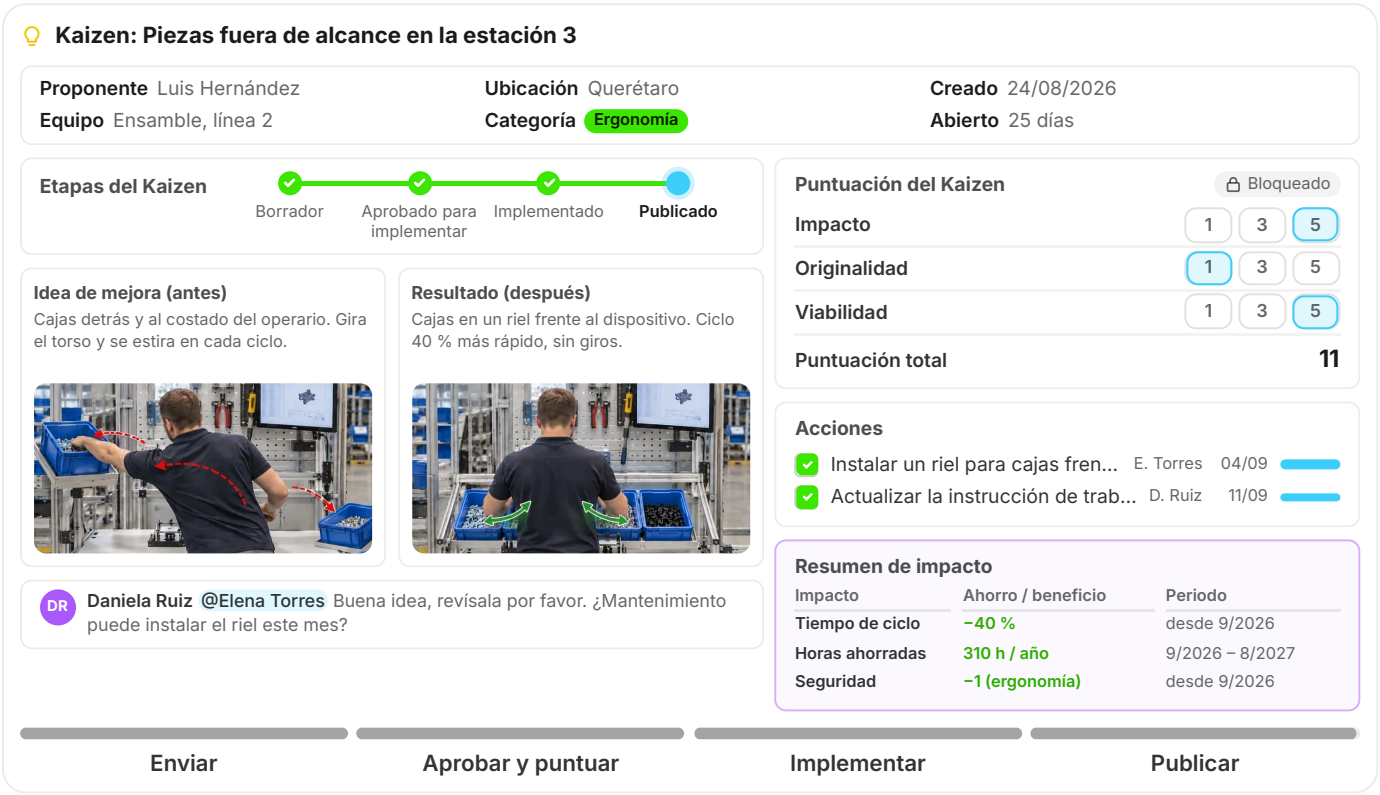
Pequeñas mejoras, gran impacto.

Recoja ideas de mejora de todos los niveles. Evalúe, implemente y mida resultados. Convierta los aprendizajes de primera línea en ganancias duraderas.



Las mejores ideas no tenían camino

Las personas que hacían el trabajo veían el desperdicio cada día. Pero no había forma de enviar una idea, ningún proceso para evaluarla y ningún feedback. Dejaron de sugerir. La mejora se convirtió en una iniciativa de arriba hacia abajo en lugar de un hábito diario.

Ahora cada idea tiene un camino

Cualquier empleado envía su idea desde el teléfono o la computadora. Cada idea se puntúa, se aprueba y se sigue hasta el resultado medido. Las mejoras probadas pasan a la etapa Publicado, donde las demás plantas las encuentran y las copian.

- **Todos pueden enviar ideas**
- **Progreso de implementación controlado**
- **Criterios de evaluación estructurados**
- **Ahorros y métricas de impacto controlados**

CÓMO FUNCIONA

Point Kaizen: el operario lo detecta, toda la empresa ve el resultado

1. **El operario la anota en dos minutos**
   Un título, una frase y una foto de cómo está hoy. En su propio idioma, desde el teléfono o el equipo junto a la línea. Los operarios trabajan como usuarios light: una pantalla más sencilla, con solo lo que hace falta en planta, y una licencia más económica.

2. **Su flujo de aprobación, con sus nombres de etapa**
   Borrador, Aprobado para implementar, Implementado, Publicado. Así lo configuró un fabricante. El suyo puede tener tres etapas o seis, con los nombres que usa su gente. El supervisor comenta en el propio kaizen y menciona con @ a quien tenga que revisarlo.

3. **Todas las líneas puntúan igual**
   Impacto, originalidad, viabilidad: 1, 3 o 5 puntos cada uno, y un total por el que el comité puede ordenar. En las etapas siguientes la puntuación se bloquea para que nadie la cambie después. Los criterios y los puntos se ajustan a su programa.

4. **Antes, después y quién hizo qué**
   Cada acción tiene responsable, fecha límite y porcentaje de avance, y está en los mismos Planes de acción que el resto del trabajo de la planta. Al terminar, la foto del después se coloca junto a la del antes. Cualquiera ve en tres segundos qué cambió.

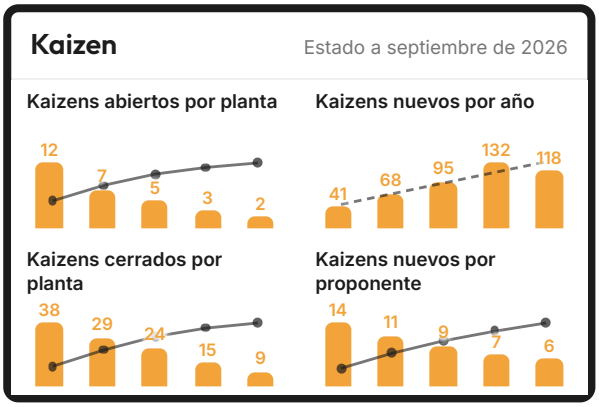
5. **La dirección ve toda la empresa en una página**
   El módulo Informes reúne todos los kaizens en un solo informe: abiertos y cerrados por planta, ideas nuevas por año y quién las propone. Póngalo en la pantalla junto al tablero SQDIP, envíelo en PDF cada mes y agradezca por su nombre a quienes encabezan la lista.



Antes se estira hacia atrás y gira en cada ciclo



Después cajas frente al dispositivo, ciclo 40 % más rápido



Qué obtiene

Todos los operarios participan

Los operarios entran como usuarios light: una licencia más económica y una pantalla con solo lo que hace falta en planta. Así es realista incorporar a todo el personal al sistema, no solo a los supervisores.

La misma puntuación en todas las plantas

Impacto, originalidad y viabilidad, con 1, 3 o 5 puntos cada uno, igual en cada planta. Las ideas de plantas distintas se pueden comparar y, una vez tomada la decisión, la puntuación queda bloqueada.

Nada se atasca entre etapas

Cada kaizen muestra en qué etapa está y cuántos días lleva abierto. Cada acción tiene responsable, fecha límite y porcentaje de avance, en los mismos Planes de acción que el resto del trabajo de la planta.

Ahorro en dinero y en horas

Active el Resumen de impacto y cada kaizen registra lo que cambió: tiempo de ciclo, horas, desecho, riesgo de accidente, con el periodo en que aplica y una serie de ahorros semanal o mensual. Con cálculos automáticos en el módulo de métricas puede consolidarlo por planta y por año en los mismos dashboards e informes que los KPI de la planta.

Véalo con sus propios procesos

Agende una demo y vea cómo funcionaría en su planta.

www.teamguru.com